

Junkers & Müllers

Aktualny świat farb

Ciepłe, intensywne kolory na produktach podstawowych - wyróżniająca się strukturą tkaniny - to cechy Vicenz'y. Nowa jakość firmy Junkers & Müllers dostępna jest jako plisa, roleta i zasłona powierzchniowa.



Wszystkie koloryty dostępne są zarówno jako plisy, rolety czy zasłony powierzchniowe.

Nowy produkt podstawowy, poprzez lekko mechatą powierzchnię tkaniny, sprawia wrażenie wygodnego i ciepłego, co jeszcze bardziej wspiera intensywne nadanie kolorów i sprawia wrażenie, że artykuł jest bardziej przytulną, wielostronnie zastosowaną osłoną przeciwsłoneczną. Podczas przeglądania, struktura tkaniny wytwarza aksamitnie działającą przejrzystość. Wszystkie kolory dostępne są zarówno jako plisy, rolety lub zasłony powierzchniowe. 11 świeżych, intensywnych kolorów sięga od białego i ekri, poprzez żółty, odcienie czerwonego, aż po niebieski, zielony oraz brązowy, tworząc w ten sposób szeroką paletę barw.

Zaletą nowej jakości Vicenza jest nieprzemakalność materiału, która gwarantuje dzięki temu również ochronę przed plamami. Całość wprost urzeka swoją barwnością. Paski bryły, które różnią się w swej szerokości, prezentują interesującą grę kolorów przy oknie, zarówno jako plisy, jak również jako rolety. Wydruki oraz jednolity kolor oferują różnorodne możliwości kombinacji. Vicenza dostępna jest w szerokości 235 cm.

www.jm-techtex.com

Dlaczego większość firm zatrudnia ochroniarzy z zewnątrz?

Mottem dzisiejszego felietonu jest propozycja red. Frysztaka: Media odtrąbiły koniec kryzysu! Jak teraz będzie?

Trudno wypowiedzieć się jednoznacznie na tak filozoficzne pytanie. Chyba będzie normalnie, krajobraz nie będzie aż tak bardzo inny. Być może zastaniemy przedsiębiorstwa bardziej sprawne, efektywne, takie które wykorzystały kryzys jako okazję do pozytywnej ewolucji?

Jest tunel. Jest światło i jest kolejny tunel. Każdy ma swoją wizję i swoją ocenę bieżących zdarzeń gospodarczych i nie każdy, a bynajmniej nie piszący te słowa uważa, że kryzys się już skończył. Jaka jednak jest ta najbardziej realna wizja świata po kryzysie? Czy po kryzysie obudzimy się w świecie nowego ładu? Czy z rynku znikną małe przedsiębiorstwa? A może dojdzie do głębokiej polaryzacji i nasza branża podzieli się na wielkie przedsiębiorstwa oferujące tanie produkty, wielkie przedsiębiorstwa oferujące drogie produkty oraz coraz słabszy plankton walczący o rentowność i niebędący w stanie konkurować ze wzmiankowanymi wielkimi ani jakością, ani ceną?

Smukła siłaczka

Na pewno wielu z nas dostrzega pozytywny, a może raczej protestancki zwrot ku oszczędności, pracowitości, roztropności. Co-

raz wyraźniej dostrzegamy korelację pomyślności bliższego otoczenia gospodarczego z poprawą warunków funkcjonowania naszych firm. Być może kryzys nauczy nas organicznej współpracy z lokalnymi partnerami, może zacieśni się nasze wzajemne relacje pozwalające na zrównoważony wzrost większej ilości podmiotów danego regionu lub dziedziny, zamiast bajecznego wzrostu tylko jednego lidera? Można zaryzykować tezę, że optymalizacja ukierunkowuje większość przedsiębiorstw ku koncentracji aktywności wokół głównego pnia ich kompetencji, kosztem wychudzenia organizacyjnego. Jak mawiał Pan H.Ford: jeśli jest coś, czego nie potrafimy zrobić wydajniej, taniej i lepiej niż konkurenci, nie ma sensu, żebyśmy to robili i powinniśmy zatrudnić do wykonania tej pracy kogoś, kto zrobi to lepiej niż my. Po prostu częściej myślimy gdzieś coś efektywnie zlecić, niż jak to zrobić samemu.

Koszty. Wojna totalna

Jaka jest lista potencjalnych innowacji procesowych umożliwiającą alokowanie kosztów poza strukturę firmy? Pomijając księgowość, informatykę i usługi sprzątanania jest ich niewiele, ale są. Patrząc na problem ab ovo, spojrzmy na swoją firmę od strony jej podstaw, a tu: czynnikami wytwórczymi są kapitał, praca i ziemia.

VA BANQUE; VAT bank

Trudno jest sobie wyobrazić nawet małe przedsiębiorstwo, które swoją firmę opiera tylko na jednym banku. Zwłaszcza w dobie kryzysu bank może nas postawić przed faktem zmiany kosztu kredytu lub dowolnie, niezależnie od nas modelować koszty poszczególnych usług. Może też zamrozić naszą płynność. Nie posiadając punktu odniesienia nie jesteśmy w stanie skutecznie bronić się przed niekorzystnymi zmianami po stronie naszego finansowego partnera. Dwie nogi są lepsze niż jedna i nawet prozaiczne zawieszenie się internetowego interfejsu potwierdza słuszność posiadania co najmniej dwóch rachunków w dwóch bankach. Mówiąc o pieniądzu i jego koszcie nie sposób nie wspomnieć o podatkach a szczególnie o podatku VAT. W zasięgu każdego, nawet mikro przedsiębiorcy znajduje się możliwość wymiany niektórych samochodów osobowych na ciężarowe. Zwłaszcza w przypadku zamortyzowanego parku samochodowego. W świetle nadal obowiązujących przepisów poprzez odpowiednie odświeżenie taboru nie tylko korzystamy na amortyzacji, czy tarczy podatkowej i dźwigni finansowej w przypadku finansowania zewnętrznego, ale zyskujemy przynajmniej przez najbliższe pół roku szansę na pełne odpisywanie podatku VAT od paliwa. Łatwo policzyć, że

firma posiadająca 4-5 użytkowników przy takiej modernizacji jest w stanie zaoszczędzić 20 - 30% kosztu zakupu nowego samochodu. Ograniczenia w odliczaniu VAT mogą pojawić się najwcześniej w połowie przyszłego roku, a do czasu wprowadzenia zmian przez nas rząd – kupno nowego auta ciężarowego pozwala nam odpisać cały VAT a nie tylko jego część.

Robota. Tyle roboty...

Umowa o pracę ma wiele zalet, ale są też inne formy zatrudnienia. Wiemy, że znane duże firmy wynajmują ochroniarzy z agencji nie dla tego, że muszą cię zatrudnienie; po prostu prosperująca firma wydawałaby się nieuczciwa zatrudniając ochroniarzy po najniższych stawkach, nie dając im też premii i urlopów. Inną drogą ucieczki przed kosztami pracy są tzw. kontrakty managerskie. Nierzadko taka forma samozatrudnienia jest bardziej korzystna dla obu stron. W przypadku spełnienia wszystkich wymogów prawnych, pracownik zyskuje z tego samego budżetu pracodawcy dochód netto wyższy o ok. 7%. Łatwo sprawdzić, że z punktu widzenia pracodawcy zatrudniającego np. 6 osób o dochodzie netto ok. 3000 zł jako pracodawca oszczędzamy rocznie kilkanaście tysięcy złotych kosztów pracy, często też uciekamy przed koniecznością tworzenia ZFŚS, unikamy przykrych kontroli PIP czy wniosków o nadgodziny, będziemy płacić za pracę i jej efekty ale już nie zawsze za samą dyspozycyjność gdy np. nie mamy pracy dla montera. Dodatkowo, warto też rozważyć umowę o agenturę, zamiast zatrudnić handlowca niekiedy lepiej jest podpisać taką właśnie umowę (czyli też kontrakt managerski), która ze swej prawnej natury gwarantuje stronom określone bezpieczeństwo także po jej ustaniu. Poranieni kryzysem nasi zachodni partnerzy są świetnym przykładem mądrego

zarządzania kosztami pracy. Widać że też przebrabiali Żeromskiego. Pojawiają się tam agencje kilku komplementarnych niekonkurujących ze sobą asortymentów pochodzących od różnych przedsiębiorstw, ale nie tylko. Słynne na zachodzie krótkie piątki stają się wolnymi piątkami – pracownik pełni dyżur w domu za mniejsze wynagrodzenie jednak nadal ma pracę.

i jeszcze dziesiąty pawilon

Pozostaje pytanie na ile zasadne jest ponoszenie kosztów najmu nieruchomości lub na ile racjonalne jest wynajęcie swojej atrakcyjnej lokalizacji i wybudowanie czegoś na uboczu. Na ile racjonalna jest wynajmowana powierzchnia i na ile korzystny jest aktualny adres dla odwiedzających nas klientów? Żaden kryzys nie trwa wiecznie, dlatego patrzymy też w perspektywie rekrutacji substancji kadrowej w przyszłości. Godną naśladowania jest tu znana firma z Krakowa, której zakład produkcji okien i schludny biurowiec mieszczą się poza Krakowem. Zaprezentowane poglądy nie są gotowymi receptami, a podane liczby wymagają indywidualnego uszczegółowienia. Zarządzanie w kryzysie to skuteczne rozwiązywanie pojedynczych problemów, a nie jedna cudowna recepta, natomiast kunktatorstwo i pycha powodujące brak reakcji przedsiębiorstwa na zmieniające się otoczenie mogą się drogo zemścić żądając za siebie bardzo wysokiej ceny i to wtedy gdy na to już nie będziemy przygotowani. Mam nadzieję, że udało mi się otworzyć kolejny ciekawy dla praktyków obszar zagadnień. Wszelkie uwagi proszę kierować na adres: marcin.orwat@bigtor.pl

Marcin Orwat

Korzystałem z publikacji:

„W świecie po kryzysie da się żyć”; Witold Gadomski – Gazeta Wyborcza 28.10.2008, W. Broniewski „Elegia o śmierci Ludwika Waryńskiego”, Robert K.Frank „Dlaczego Kamikadze zakładali hełmy. Czyli ekonomia bez tajemnic”, Wydawnictwo Literackie 2009, Kim Woo-Choong „Koreański Tygrys. Moja droga do sukcesu”. Książka i Wiedza 1997.

Teraz bezpłatnie dopisz się do RBT-Newsletter!

Rynek

Produkty



Aktualności



Zapisz się
RBT-Newsletter
www.ewit.pl